

# Stichting Astara



## Jaarplan 2019

Opgesteld door : Bestuur  
Datum : 16.01.2019  
Versie : 1.0

## **1. Missie en visie**

### ***Be the best you can be!***

Stichting Astara biedt ondersteuning aan kinderen, jongeren en volwassenen met een hulpvraag, diagnose en/of beperking/stoornis.

### **Waar staan we voor?**

Stichting Astara vindt dat ieder mens het allerbeste verdient. Astara staat dan ook voor het durven gaan voor verbetering. Wij zijn er om je te helpen je lat wat hoger te leggen.

Ieder mens heeft een talent, het hoeft alleen ontdekt te worden. Talenten worden ontdekt door plezier te ervaren in de dingen die je doet en de mogelijkheid te scheppen om dit uit te diepen. Wij leggen dus niet de nadruk op de problemen of beperkingen maar juist op de mogelijkheden die ieder individu heeft. We streven ernaar om ze de tools mee te geven om in het bestaande netwerk (gezin, school, werk) om zich prettig te voelen en goed te kunnen functioneren. Tijdens deze begeleiding maken we veel gebruik van sport en spel, natuurbeleving en activiteiten met dieren. Hierbij kijken we vooral naar het kind/jongere/gezin en wat het beste bij zijn of haar interesses en talenten aansluit.

Wij gaan een constructieve relatie aan in volledig vertrouwen, openheid is van essentieel belang.

Wij staan positief in het leven en zijn blij met wie je bent. We laten ons niet leiden door verschil in religie, nationaliteit, politieke opvatting, sekse of sociale status van mensen. Wij begeleiden dit proces op een coachende manier. Daarbij zijn gelijkwaardigheid en respect belangrijke waarden in de contacten. Eerlijkheid en humor mogen hierbij niet ontbreken.

### **Bestuurssamenstelling en beloningsbeleid**

Het bestuur van stichting Astara bestaat uit:

- Voorzitter Jos Wolfs
- Penningmeester Miriam Diederer
- Secretaris Danielle Schurgers

De leden van het bestuur genieten geen beloning voor hun werkzaamheden. Zij kunnen wel een vergoeding voor de door hen in de uitoefening van hun functie gemaakte kosten ontvangen.

Voor de uitvoering van het operationele stuk wordt er gewerkt met vrijwilligers en ZZP'ers.

## 2. Jaarplan

Doelstelling 1		Uit Context-analyse: Onderzoeken en inzetten alternatieve financieringsbronnen		
Verantwoordelijke:		Bestuur		
Actie		Verantwoordelijke	Realisatie	Status
1.	Inventariseren mogelijkheden tot aantrekken externe sponsors (financiers), t.b.v. doorontwikkeling Astara United.	JW	Q3	In uitvoering
2.	Opstellen plan van aanpak 'Astara United' inclusief propositie ism Strategyminds	JW	Q4	In uitvoering

Doelstelling 2		Voldoen aan (kwaliteits)eisen gesteld door gemeente		
Verantwoordelijke:		Bestuur		
Actie		Verantwoordelijke	Realisatie	Status
1.	Nieuwe aanbestedingseisen in kaart brengen en opvolgen	Bestuur	Q3	In uitvoering
2.	Solvabiliteitsratio 15% eis vanuit gemeente monitoren	Bestuur	Q4	In uitvoering

<b>Doelstelling 3</b>	<b>Uit Context-analyse: Bevorderen kennisniveau / voldoen aan externe eisen ten aanzien van deskundigheid</b>			
Verantwoordelijke:	Bestuur			
<b>Actie</b>		<b>Verantwoordelijke</b>	<b>Realisatie</b>	<b>Status</b>
1.	In kaart brengen van huidig kennis-competentieniveau zzp'ers.	Bestuur	Q4	Uit te voeren

<b>Doelstelling 4</b>	<b>Uit Context-analyse: Groeiende vraag naar aandacht voor overbruggend onderwijs op maat</b>			
Verantwoordelijke:	Bestuur			
<b>Actie</b>		<b>Verantwoordelijke</b>	<b>Realisatie</b>	<b>Status</b>
1.	Productontwikkeling 'overbruggend onderwijs op maat' - Schetsen eigen expertise/aanbod - Vermarkten - Zoeken naar financieringsbron	DS	Q4	In uitvoering

Doelstelling 5	Nieuw doel: Wet zorg en dwang voor jan 2020			
Verantwoordelijke:	Bestuur			
Actie		Verantwoordelijke	Realisatie	Status
1.	Analyse nieuwe regelgeving Zorg & Dwang en opstellen nieuwe werkwijze	DJ/DS	Q4	Uit te voeren